

ABSTRAK

Ria Riani Firdha 2018 “Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Aseli Dagadu Djokdja Studi Kasus Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja”. Skripsi. Yogyakarta : Fakultas Agama Islam Universitas Alma Ata Yogyakarta 2018.

Pembimbing : Al Haq Kamal S.E.I.,M.A

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan data utama yaitu data primer. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja, terutama pada bagian Gardep (Garda Depan). Sumber daya manusia merupakan faktor utama sebagai penggerak untuk memajukan suatu perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas tentunya memerlukan perekrutan calon karyawan yang disesuaikan dengan visi dan misi suatu perusahaan tersebut. Pentingnya rekrutmen dalam suatu perusahaan karena rekrutmen merupakan awal mula mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Apabila rekrutmen dijalankan sesuai dengan visi misi perusahaan, tentunya akan mendapatkan karyawan yang berkualitas dan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan analisis statistik deskriptif. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja, terutama pada bagian Gardep (Garda Depan) sebanyak 90 responden yang rata-rata memiliki umur 21 tahun – 23 tahun. Hasil dari penelitian ini adalah variabel independen (sistem rekrutmen) berpengaruh positif dengan t hitung sebesar 4,202 lebih besar dari t tabel sebesar 1,99 dan signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) dengan nilai signifikannya sebesar 0,000.

Kata kunci : Sistem rekrutmen dan kinerja karyawan.